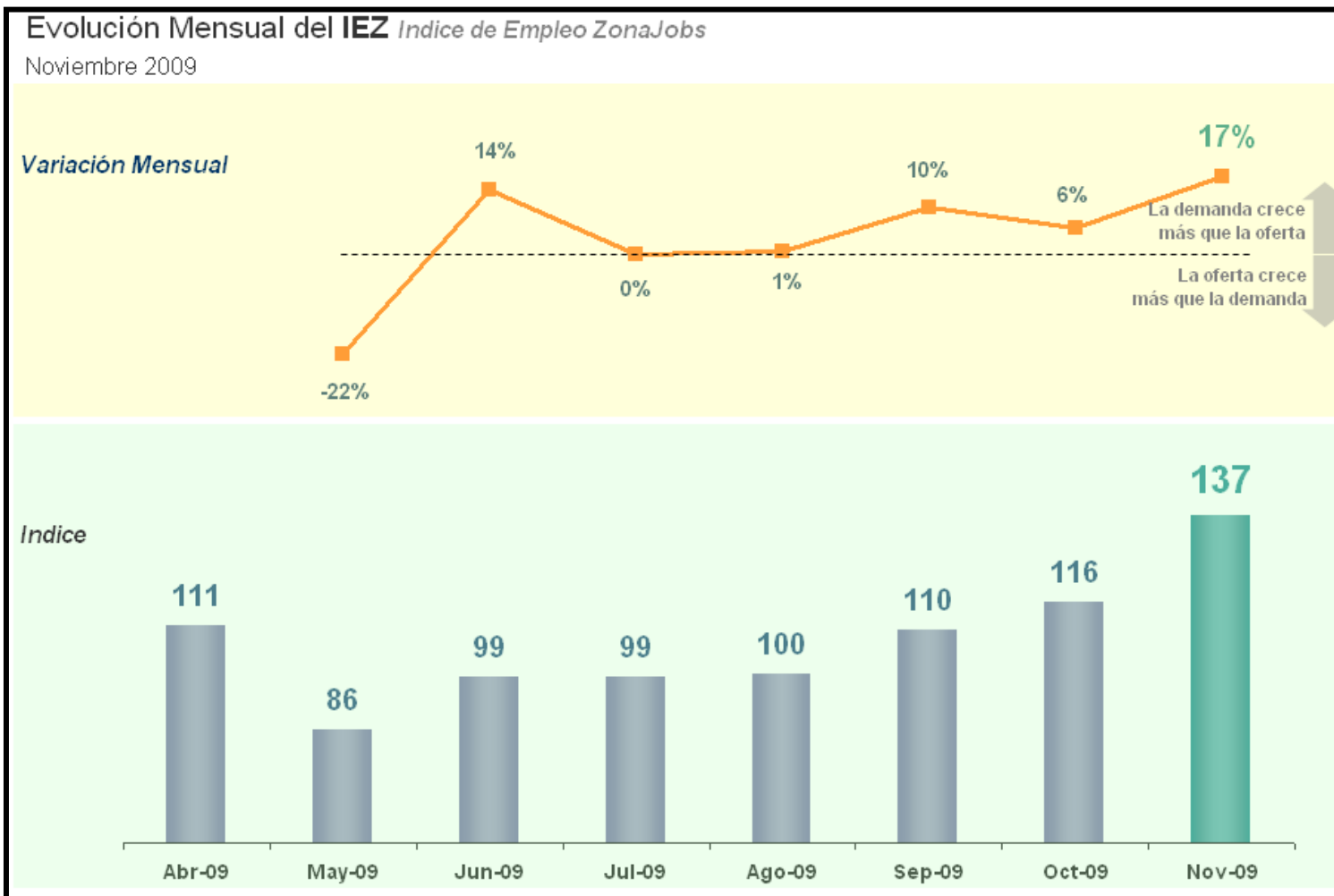


IEZ – Noviembre 2009



Análisis General

Por sexto mes consecutivo, el IEZ viene mostrando una recuperación de la demanda por encima de la oferta laboral. Empresas y organizaciones continúan generando más demanda mientras que los candidatos bajan su nivel de postulaciones, produciendo de esta manera una mayor competencia entre empleadores para conseguir candidatos.

La fuerte variación de este mes se explica fundamentalmente por una disminución en la cantidad de aplicaciones a las nuevas vacantes publicadas, anticipando la caída estacional de fin de año.

Detectamos también un crecimiento leve en la cantidad de avisos de empleo publicados, que ayudaron al crecimiento del índice. Esta mejora en la demanda ya es una tendencia constante de los últimos tres meses.

En general, vemos una mejora en las condiciones laborales para los postulantes, quienes se ven beneficiados por menos competencia entre ellos y por un nivel creciente de ofertas de empleo.

Las empresas, por su parte, están comenzando a experimentar las típicas dificultades de fin de año para cubrir sus vacantes.

Análisis Sectorial

A nivel de sectores, Puestos Operativos (crecimiento del 25%), Comercial y Ventas (19%), y Administración y Contabilidad (22%) son tres de las áreas que más impactan en el crecimiento del IEZ de este mes, con menos candidatos disponibles por búsqueda dada una menor oferta y a una mayor demanda.

Quienes menos se ajustan a esta tendencia del IEZ son las áreas de Química y Bioquímica (-20%), Salud (4%) y Recursos Humanos (6%), donde observamos igual o menores cantidades de avisos y postulantes.

Áreas con mayor crecimiento de demanda sobre oferta

Gerencia General / Alta Dirección
Arquitectura
Comercio Exterior
Estética y Cuidado Personal
Finanzas y Economía

Áreas con mayor crecimiento de oferta sobre demanda

Relaciones Institucionales / Públicas
Química / Bioquímica
Compras y Abastecimiento
Salud
Recursos Humanos

Anexo - ¿Cómo se obtiene el IEZ?

El IEZ compara la relación entre la demanda laboral – los avisos que las empresas publican – y la oferta laboral – las postulaciones de los candidatos a esos avisos – de la siguiente manera:

$$\text{IEZ} = \frac{\text{DEMANDA}}{\text{OFERTA}} = \frac{\text{Avisos Nuevos Publicados}}{\text{Postulaciones}}$$

Este indicador se publicará mensualmente comparándolo con los valores obtenidos para el período comprendido entre Abril y Septiembre de 2009 – período considerado como “base”.

Observando su evolución podremos ver reflejada la dinámica del mercado laboral en Argentina, no sólo a nivel global, sino también por localidades y por áreas de trabajo.

Vale aclarar que el índice no se refiere a la relación óptima entre la demanda y oferta, es decir, a la cantidad de postulantes necesarios para lograr cubrir una búsqueda. Únicamente monitorea la evolución en la cantidad de postulantes por aviso respecto al período base.

Considerando que ZonaJobs es el portal líder en visitas en el mercado de empleos según ComScore – www.comscore.com, la compañía norteamericana líder en medición de audiencias en internet – y que es el líder también en empresas que buscan empleo online, podemos decir que el índice presenta una visión promedio representativa de la situación laboral.