

Una nueva mirada del mercado laboral

Indice de Empleos ZonaJobs - IEZ

El Índice de Empleos ZonaJobs – IEZ – es una herramienta pensada tanto para selectores de personal como para individuos del mercado laboral, que intenta guiar la respuesta a preguntas tales como:

- ¿El mercado laboral es actualmente más competitivo?
- ¿Qué áreas laborales han registrado el mayor crecimiento de candidatos?
- ¿Por qué cubrir vacantes en esta área requiere más esfuerzo que antes?
- ¿Qué tanto más competitiva es hoy el área laboral en la que me desempeño?
- ¿En qué área relacionada a mi perfil hoy hay más candidatos para cubrir búsquedas laborales?
- ¿En qué áreas está disminuyendo la demanda laboral?

A partir de las fuentes de información disponibles hoy en día, vemos la necesidad, tanto de empresas como de postulantes, de tener una referencia que ayude a contestar estas y otras cuestiones relacionadas a la búsqueda de empleo.

¿Cómo se obtiene el IEZ?

El IEZ compara la relación entre la demanda laboral – los avisos que las empresas publican – y la oferta laboral – las postulaciones de los candidatos a esos avisos – de la siguiente manera:

$$\text{IEZ} = \frac{\text{DEMANDA}}{\text{OFERTA}} = \frac{\text{Avisos Nuevos Publicados}}{\text{Postulaciones}}$$

Este indicador se publicará mensualmente comparándolo con los valores obtenidos para el período comprendido entre Abril y Septiembre de 2009 – período considerado como “base”.

Observando su evolución podremos ver reflejada la dinámica del mercado laboral en Argentina, no sólo a nivel global, sino también por localidades y por áreas de trabajo.

Considerando que ZonaJobs es el portal líder en visitas en el mercado de empleos según ComScore – www.comscore.com, la compañía norteamericana líder en medición de audiencias en internet – y que es el líder también en empresas que buscan empleo online, podemos decir que el índice presenta una visión promedio representativa de la situación laboral.

Las primeras mediciones que hemos realizado con el IEZ nos indican que a las empresas se les está volviendo cada vez más difícil cubrir sus vacantes, en relación a lo que ocurrió en el período base mencionado. En la próxima edición de Empleos ahondaremos más en los resultados, detallando las áreas donde más acentuada se ve este efecto.

¿Por qué publicar el IEZ?

La intención detrás de esta iniciativa es transformar parte de los datos disponibles en ZonaJobs en información para quienes participan directa o indirectamente del mercado de empleo.

El trato diario con empresas nos revela su inquietud por disponer de información que contextualice sus necesidades de reclutamiento. Frecuentemente nos encontramos con selectores que desean tener un panorama actual del mercado laboral y entender si el mercado “está movido” o no.

Los candidatos también nos escriben preguntando por qué algunos meses logran tener muchas entrevistas de trabajo, mientras que en otros períodos registran menos interés por parte de las empresas.

Este índice ayuda a contestar estas preguntas considerando la actividad promedio de empresas y postulantes y siguiendo su evolución en el tiempo.

Conclusión

Con el IEZ, confiamos aportar una medida relevante y sobre todo representativa de lo que ocurre en las dos orillas del mundo de las búsquedas laborales.